

## PERHEYSTÄVÄLLISEN TYÖPAIKAN PERIAATTEET VÄESTÖLIITOSSA

- Perhe ymmärretään laajasti: Perheeseen kuuluvat ne henkilöt, jotka kukin katsoo kuuluviksi omaan perheeseensä
- Perheystävällisyys sisältää läheisten ihmissuhteiden ja työnteon tasapainon, erilaiset elämäntilanteet sekä mahdollisuuden omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen
- Tavoitteena on, että perheen ja työn yhteensovittamisen erilaisiin tilanteisiin osataan työyhteisössä varautua, niiden ratkaisemista voidaan ennakoida ja tilanteisiin löydetään toimivat ratkaisut.

**1. Perustana laki, työehtosopimus ja työpaikan omat ohjeistukset:** Väestöliitossa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, työelämän tasapainodirektiiviä, sosiaalialan järjestöjen työehtosopimusta sekä työyhteisön omia dokumentteja ja ohjeistuksia, kuten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, työyhteisön kehittämissuunnitelmaa sekä hybridityölinjausta.

**2. Tilanteita ennakoitaan:** Yllättäviin perheen ja työnteon yhteensovittamisen tilanteisiin pyritään työyhteisössä varautumaan. Esihenkilöiden tietoja ja taitoja ylläpidetään eri elämäntilanteiden ja työnteon yhteensovittamisen keinoista ja perheystävällisyyden toteuttamisesta. Kannustamme henkilöstöä kertomaan ehdotuksia ja toiveita, joiden avulla työnteon ja muun elämän toimivuutta parannetaan.

**3. Samassa tilanteessa olevia kohdellaan samalla tavalla:** Tasapuolisuus tarkoittaa, että kohtelemme samassa tilanteessa olevia työntekijöitä yhdenmukaisesti.

**4. Elämänkaaren eri vaiheita ja eri ikäisiä työntekijöitä huomioidaan:** Ohjeissa ja toimintamalleissa otamme huomioon henkilöstön ja eri ikäisten työntekijöiden tarpeita elämäkaaren eri vaiheissa. Seuraamme perheystävällisyyden periaatteiden toteutumista käytännössä, päivitämme ohjeita ja luomme tarvittaessa uusia toimintamalleja.

**5. Tapauskohtaisia joustomahdollisuuksia käytetään:** Tilanteet työssä ja perhesuhteissa voivat olla hyvin yksilöllisiä. Tarvittaessa työntekijän kanssa sovitaan poikkeusjärjestelyistä, jotka noudattavat yleisiä pelisääntöjä mutta ovat samalla yksilökohtaisesti räätälöityjä.

**6. Väestöliitossa tuetaan perheystävällisiä tekoja ja asennetta:** Perheystävälliset käytännöt ovat sekä tekoja että asenteita. Perheystävällisyyttä kehitetään Väestöliitossa arjen uudistuksilla ja myös laajoilla linjauksilla, jotka koskevat koko organisaation rakennetta tai toimintaa.

**7. Perheystävällisyyden hyödyt koskevat sekä työnantajaa että työntekijää:** Työn ja perheen yhteensovittamisen käytännöt auttavat työnantajaa huolehtimaan työpaikan ydintehtävistä, työnteon jatkuvuudesta sekä henkilöstön sitoutumisesta ja hyvinvoinnista. Yhteiset pelisäännöt helpottavat johdon ja henkilöstön yhteistyötä. Työnantajan asenteet ja teot viestivät joustavuudesta, inhimillisyydestä ja läheisistä ihmissuhteista välittämistä.