



**Väestöliitto**

Koska tarvitsemme toisiamme

# Toimintasuunnitelma 2025

Hyväksytty syyskokouksessa 27.11.2024

# Sisällysluettelo

|   |          |
|---|----------|
| <b>Vaikuttamisen ja uudistamisen vuosi 2025</b>   | <b>3</b> |
| <b>Strategia 2021–2025 toiminnan taustalla</b>  | <b>5</b> |
| Strategiset ohjelmamme:   |          |
| 1. Kestävä väestönkehitys   | 6        |
| 2. Seksuaalioikeudet ja kehitys   | 11       |
| 3. Turvallinen läheisyys  | 13       |
| 4. Väestöliitto-yhteisön rakentaminen   | 16       |
| 4.1. Aktiivinen ja sitoutunut jäsenistö ja luottamushenkilöt:<br>hallitus ja jäsenjärjestöt | 19       |
| 4.2. Osallistuvat ja sitoutuneet palvelujen käyttäjät                                       | 20       |
| 4.3. Osaava, motivoitunut ja verkostoitunut henkilöstö                                      | 21       |
| 4.4. Kumppanuudet ja yhteistyö  | 22       |
| 4.5. Monipuolinen ja ennakoitava rahoitus ja varainhankinta                                 | 23       |
| 4.6. Viestintä tekee Väestöliitosta näkyvän ja tunnistettavan                               | 24       |
| Liite 1. Väestöliiton jäsenjärjestöt vuoden 2025 alussa.                                    | 26       |

# Vaikuttamisen ja uudistamisen vuosi 2025

## *Vaalivuoden tavoitteemme*

### *– koska tarvitsemme toisiamme*

Vuonna 2025 käydään kunta- ja aluevaalit ja hallitusohjelman mukaiset muutokset etenevät. Tulevaisuuden toivon sekä ihmisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden rakentaminen vaativat yhteiskunnan eri toimijoiden ja yhteisöjen voimavarojen kokoamista ja yhteistyötä.

Vaalivaikuttamisessa tuomme esiin alueellisesti ja paikallisesti ratkaistavia asioita. Pidämme esillä ihmissuhteiden merkitystä osana hyvinvointia ja terveyttä sekä parisuhteiden ja vanhemmuuden tukemista. Perheitä koskevat esityksemme perustuvat laajaan ja monimuotoiseen perhekäsitykseen. Puolustamme lasten, nuorten ja perheiden digihyvinvoinnin vahvistamista. Painotamme työn ja perheen yhteensovittamista ja sisällytämme tähän niin lasten kuin muut omais- ja läheishoivan tilanteet.

Puolustamme jokaisen oikeutta tietoon ja oikeutta päättää omasta kehostaan, kuten nuorten maksuttoman ehkäisyn toteuttamista mahdollisimman kattavana ja perhesuunnittelun toimintamallin laajenemista tukemaan hedelmällisyystietoutta. Vaikutamme laadukkaan ja kokonaisvaltaisen seksuaalikasvatuksen järjestämiseksi nuorille sekä ikätasaisen kehotunnekasvatuksen toteuttamiseksi lapsille.

Toimimme kestävän väestönkehityksen saavuttamiseksi ja tuemme perhesuhteita ja toivotun lapsiluvun toteutumista. Tavoitteemme Väestöpoliittisen selvityksen valmistelusta ja antamisesta eduskunnalle on toteutumassa vuonna 2025. Seuraamme valmistelua ja osallistumme syntyvyyttä koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun. Linjaamme toimenpide-ehdotuksiamme tutkimusprofessori Anna Rotkirchin selvitystyön tuella. Tuotamme tarkemman selvityksen ja suositukset siitä, miten perhesuunnittelujärjestelmä tukisi lapsitoiveita.

Yhteiskuntamme veto- ja pitovoimaa tulee vahvistaa niin, että huomioidaan kunkin maahan muuttavan perhetilanne ja tarve perheen yhdistämiseen, kotoutumiseen ja kielen oppimiseen. Tähän kuuluu rasismin kitkeminen ja yhdenvertainen kohtelu ja syrjimättömyys arkielämässä.

Kehityspolitiikassa painotamme Suomen pitkäjänteistä linjaa edistää seksuaali- ja lisääntymisterveyttä ja -oikeuksia ulkopolitiikassa, varsinkin kehityspolitiikassa ja humanitaarisessa avussa. Kehitysyhteistyöohjelmamme kautta vahvistamme haavoittuvimmassa asemassa olevien oikeuksia. Vaikuttamistyössä seuraamme hallituksen ulko- ja turvallisuuspoliittisen selonteon sekä kansainvälisiä taloussuhteita ja kehitysyhteistyötä koskevan selonteon toimeenpanoa. Vaikutamme siihen, että seksuaali- ja lisääntymisterveyden ja -oikeuksien painotus näkyy konkreettisesti Suomen rahoituksessa ja kansainvälisillä foorumeilla.

## *Uudistuva järjestötoiminta*

Vuoden alkaessa Väestöliitolla on 35 jäsenjärjestöä ja noin 60 työntekijää. Sosiaali- ja terveystajärjestöjen avustukset ovat merkittävästi alenemassa vuosina 2025–2027. Myös muiden keskeisten rahoitusmuotojemme määriin ja ehtoihin voi tulla muutoksia ja rajauksia. Tutkimusrahoitus on joitain poikkeuksia lukuun ottamatta kasvusuunnassa.

Väestöliitto varautuu muutoksiin ensinnäkin uudistamalla nykyisen strategiansa kevään 2025 aikana ja toiseksi kartoittamalla kumppanuuksia ja yhteistyön tiivistämistä. Jäsenjärjestömme ovat strategiatavallisteluissa ilmaisseet halukkuutta lisätä yhteistä vaikuttamistyötä. Tavoittelemme ensi kertaa myös sitä, että yksi jäsenjärjestömme yhdistyisi Väestöliittoon. Lopulliset ratkaisut Väestöliitto ry:n ja Parisuohdekeskus Kataja ry:n yhdistymisestä voitaneen tehdä vuoden 2025 ensi kuukausina.

Vuonna 2024 toteutetut toiminnan uudelleenjärjestelyt ja vuoden aikana saavutetut uudet rahoitukset ovat vahvistaneet Väestöliiton toimintaedellytyksiä ja merkittävästi tasapainottaneet Väestöliiton taloutta vuoden 2025 alkaessa. Koska jatkorahoitusten kohdennukset ja taso ovat monin osin avoimina, toiminnan uudistamis- ja sopeuttamistarve jatkuu edelleen vuonna 2025 ja lähivuosina.

Aktiivinen viestintä työmme tavoitteista, sisällöstä ja vaikutuksista sekä avoin vuorovaikutus eri sidosryhmien, luottamusjohdon, toimivan johdon, henkilöstön ja jäsenistön kesken ovat tulevana vuonna Väestöliiton tärkeitä menestystekijöitä.

*Eija Koivuranta*



# Strategia 2021–2025 toiminnan taustalla

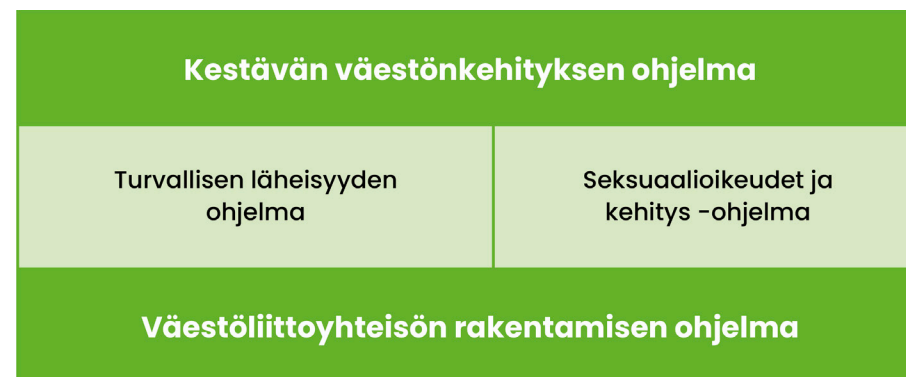


Väestöliiton strategia 2021–2025.

# Strategiset ohjelmamme

## 1. Kestävä väestönkehitys

Kestävä väestönkehitys sisältää syntyvyyden, lastensaantitoiveet, aktiivisen ikääntymisen, seksuaali- ja lisääntymisoikeudet sekä ihmissuhteiden ja yhteisöjen hyvinvoinnin. Tavoitteemme on lisätä tietoisuutta väestönmuutoksen merkityksestä yhteiskunnallisesta ja inhimillisestä näkökulmasta. Jatkamme ihmisoikeuksille perustuvaa väestöpoliittista keskustelua ja ajamme Väestöpoliittisen ohjelman suosituksia osaksi Suomen linjauksia kotimaassa, EU:ssa ja kehityspolitiikassa. Kestävän väestönkehityksen ohjelmatyö perustuu etenkin tekemäämme tutkimukseen. Vuonna 2025 tärkeimpinä näistä ovat vuoden 2023 perhebarometri perhepolitiikasta sekä vuoden 2024 perhebarometri parisuhteista ja seksuaalisuudesta sekä STN Demography-ohjelman NetResilience-hankkeessa tuotettu tutkimus sosiaalisista suhteista ja hyvinvoinnista.



Väestöliiton neljä ohjelmaa kokoavat strategiset tavoitteet vuosiksi 2021–2025.

| Strateginen tavoite  | Toiminta vuonna 2025   | Mittarit   |
|--|--|--|
| <p>Väestöpoliittinen keskustelu pysyy yllä ja Väestöpoliittinen ohjelma näkyy Suomen linjauksissa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Edistämme kestäväää väestönkehitystä ja ikääntyvän väestön kriisinsietokykyä</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jalkautamme suosituksia toimenpiteistä syntyvyyden edistämiseksi, jotka annettiin hallituksen väestöpoliittiselle ohjelmatyölle laaditussa selvityksessä.</li> <li>Tuotamme STN Demography-ohjelman NetResilience-konsortiossa tutkimustietoa perhesukupolvista ja perhesuhteiden merkityksestä aktiivisessa ikäntymisessä Suomessa ja EU:ssa.</li> <li>Vahvistamme väestöskenaarioita koskevaa tutkimusta hakemalla Strategisen tutkimuksen neuvoston rahoitusta teemasta Osaaminen, työvoiman riittävyys ja maahanmuutto tulevaisuuden Suomessa</li> <li>Julkaisemme politiikkasuosituksen aktiivisesta ikäntymisestä ja sosiaalisista verkostoista.</li> <li>Tarjoamme keskeisiä väestöindikaattoreita päättäjien ja alueiden käyttöön.</li> </ul> | <p>Tutkimusjohtaja osallistuu väestöpoliittiseen ohjelmatyöryhmään k/e</p> <p>Vähintään neljä julkaistua tutkimusartikkelia</p> <p>Rahoitusta haettu k/e<br/>Rahoitus saatu k/e</p> <p>Politiikkasuositus julkaistu k/e</p> <p>Väestöindikaattori-sivut päivitetty k/e</p> |

| Strateginen tavoite   | Toiminta vuonna 2025   | Mittarit  |
|---|--|---|
| <p>Tuetaan perhesuhteita ja syntyvyyttä. Tuodaan esiin väestön perhepoliittisia toiveita, seurataan lastensaannin toiveisiin ja toteutumiseen vaikuttavia tekijöitä sekä puhutaan parisuhteiden merkityksestä hyvinvoinnille</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perheiden pärjäämistä tuetaan ja vaikutetaan yhteiskunnallisesti siihen, että lapsiperheköyhyyttä torjutaan pitkäjänteisesti</li> <li>• Tuetaan parisuhteita</li> <li>• Lapsitoiveiden toteutumisen vaje tunnistetaan päätöksenteossa ja lapsitoiveiden tukemisen tavoite (toivotun lapsiluvun politiikka: tilaa, tietoa, tukea perheellistymiseen) saa vastakaikua.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Julkaisemme Perhebarometrin 2025 perhesuhteista ja ystävydestä</li> <li>• Jalkautamme perhepoliittisia toiveita koskevan Perhebarometri 2023 tuloksia.</li> <li>• Viestimme siitä, miten parisuhde tai sen puute voi vaikuttaa hyvinvointiin ja terveyteen vuoden 2024 Perhebarometrin tulosten perusteella.</li> <li>• Toteutamme sidosryhmille, kumppaneille ja muille kiinnostuneille Väestöpäivä-tapahtuman.</li> <li>• Viemme eteenpäin väestöpoliittisen ohjelmatyön toimenpide-ehdotuksia syntyvyyden kohentamiseksi.</li> <li>• Tuemme vanhemmuutta ja parisuhteita palvelutoiminnoissamme</li> </ul> | <p>Perhebarometri julkaistu k/e</p> <p>Perhepoliittisen barometrin tuloksia hyödynnetty kunta- ja aluevaalivaikuttamisessa k/e</p> <p>Mediaosumat ja oma someviestintä</p> <p>Väestöpäivä toteutettu k/e</p> <p>Toimenpide-ehdotukset käännetty englanniksi ja ruotsiksi k/e</p> <p>Väestöliiton toiminnassa tuetaan vanhemmuutta ja parisuhteita k/e</p> |



| Strateginen tavoite   | Toiminta vuonna 2025  | Mittarit  |
|---|---|---|
| <p>Digitaalinen hyvinvointi nousee yhä tärkeämmäksi osaksi yhteiskunnallista keskustelua</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitaalisten laitteiden käytön vaikutuksia hyvinvointiin aletaan ymmärtää paremmin</li> <li>• Aletaan valmistella koko elinkaaren kattavia kansallisia ruutuajakaasuosituksia</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatkamme tutkimusta väestönkehityksen, kommunikaatioteknologioiden ja digitaalisen hyvinvoinnin yhteyksistä</li> <li>• Kehitämme kansallisia älylaitteiden ja muun kommunikaatioteknologian käyttöä koskevia suosituksia laajassa yhteistyössä päättäjien, muiden yhteiskunnallisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa.</li> </ul>  | <p>Kaksi tutkimusartikkelia julkaistu / lähetetty lehteen arvioitavaksi</p> <p>Suosituksen valmistelu aloitettu k/e<br/>         Prosessin ohjausryhmä perustettu k/e</p> |
| <p>Lisäntymis- ja seksuaaliterveyspalvelut sekä -kasvatus paranevat ja sisältävät myös hedelmällisyysneuvontaa ja perhesuunnittelun tukea</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erityisesti nuorten seksuaalikasvatus toteutetaan laadukkaasti.</li> <li>• Perhesuunnittelun toimintamalli laajennetaan tukemaan hedelmällisyystietoisuutta.</li> <li>• Alle 25-vuotiaiden nuorten maksutonta ehkäisyä toteutetaan hyvinvointialueilla ja siihen nivotaan hedelmällisyystietoisuus.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatkamme työtä sen eteen, että hedelmällisyystietoisuus tulisi osaksi seksuaalikasvatuksen sisältöjä</li> <li>• Vaikutamme hyvinvointialueisiin, jotta perhesuunnittelun palveluihin integroitaisiin kokonaisvaltainen lastensaannin tukeminen</li> <li>• Vaikuttamme nuorten maksuttoman ehkäisyn puolesta ja nuorten seksuaalikasvatuksen toteutumiseksi tasalaatuisena kaikissa kunnissa</li> </ul> | <p>Kontaktoitu opetushallitusta sekä opettajien ammattijärjestöjä k/e</p> <p>Teemat vaalitavoitteiden myötä esillä vaaleissa</p>  |

| Strateginen tavoite   | Toiminta vuonna 2025   | Mittarit   |
|---|--|--|
| <p>Suomi on hyvä uusi kotimaa tänne muuttaneille ja muuttaville</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perheperustaisen maahanmuuton merkitys yhteiskunnalle tunnustetaan nykyistä paremmin</li> <li>• Ulkomailta Suomeen muuttaneiden työelämäosallisuuden tukemista kehitetään</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vahvistamme maahan muuttaneiden hyvinvointia ja työelämäosallisuutta koskevaa tutkimusta hakemalla Strategisen tutkimuksen neuvoston rahoitusta teemasta Osaaminen, työvoiman riittävyys ja maahanmuutto tulevaisuuden Suomessa</li> <li>• Tuemme ulkomailta Suomeen muuttaneita korkeakoulutettuja naisia löytämään koulutustaan vastaavaa työtä Womento-mentoroinnin avulla.</li> <li>• Womento-työuramentoroinnin kautta luodaan yhteyksiä maahan muuttaneiden ammattilaisten ja saman ammattialan suomalaisten naisten välille.</li> <li>• Lisäämme kotoutumisen parissa työskentelevien ammattilaisten sekä kotoutumisprosessissa olevien kolmansien maiden kansalaisten tietoutta tasa-arvosta sekä seksuaalioikeuksista Tase-hankkeen kautta.</li> </ul> | <p>Rahoitusta haettu k/e<br/>Rahoitus saatu k/e</p> <p>Womento-mentoroinnin toiminta jatkunut menestyksekkäästi</p> <p>Tase-hanke tavoittanut kohderyhmää ja vahvistanut tietoutta tasa-arvosta ja seksuaalioikeuksista.</p> |

## *2. Seksuaalioikeudet ja kehitys*

Toimintamme perustuu myös vuonna 2025 eri verkostoissa toimimiseen. Verkostoituminen tuo Väestöliiton asiantunte muksen näkyväksi ja vahvistaa samalla Väestöliiton brändiä. Olemme Countdown2030Europe -konsortion jäsen ja lisäksi olemme mukana muun muassa One UN in Finland -koordinaatioryhmässä ja Kehityspoliittisessa toimikunnassa. Toimimme Kehitysyhteistyöjärjestöjen kattojärjestön Fingon varapuheenjohtajana, ulkoministeriön ohjelmatukea saavien järjestöjen verkostossa sekä Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkoston puheenjohtajana. Päämäärämme on, että erityisesti haavoittuvimmassa asemassa olevien ihmisten – nuoret, naiset ja tytöt, vammaiset henkilöt ja sateenkaari-ihmiset – seksuaalioikeudet parantuvat kehittyvissä maissa.

| Strategiset tavoitteet  | Toiminta vuonna 2025  | Mittarit  |
|---|---|---|
| <p>Suomi edistää seksuaalioikeuksia ulkopoliitikassaan, varsinkin kehityspoliitikassa ja humanitaarisessa avussa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rahallinen tuki UNFPA:lle ja seksuaalioikeusjärjestöille (IPPF, MSI, IPAS) pysyy samalla tasolla tai kasvaa</li> <li>Poliittiset päättäjät ja virkamiehet pitävät seksuaalioikeuksia näkyvästi esillä eri foorumeilla</li> <li>Virkamiehet ja päättäjät käyttävät Väestöliiton asiantuntemusta tukeaan päätöksenteossa.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkamme työtämme vahvojen verkostojen kautta. Pidämme säännöllisesti yhteyttä kansanedustajiin ja europarlamentaarikkoihin, ulkoministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön virkahenkilöihin sekä kehitysyhteistyö-, seksuaalioikeus- ja YK-järjestöihin.</li> <li>Toimimme Eduskunnan seksuaalioikeudet- ja kehitysryhmän sihteeristönä. Profiloidumme heille jatkossakin luotettavina asiantuntijoina ja yhteistyötahona.</li> <li>Jatkamme YK:n seksuaali- ja lisääntymisterveysjärjestö UNFPAn kumppanina Suomessa ja teemme UNFPAn liittyvää vaikuttamistyötä ja viestintää sekä toimimme Suomen delegaation neuvonantajina teemallemme keskeisissä YK-prosesseissa kuten YK:n väestö- ja kehystoimikunnassa ja Ihmisoikeusneuvon istunnoissa.</li> </ul> | <p>Rahallisen tuen määrä UNFPA:lle ja seksuaalioikeusjärjestöille (IPPF, MSI, IPAS)</p> <p>Poliittiset päättäjien ja virkamiesten pitämien puheiden ja kannanottojen määrä seksuaalioikeuksiin liittyen</p> <p>Virkamiesten ja päättäjien yhteydenottojen määrä liittyen Väestöliiton asiantuntemukseen</p> <p>Tavoitettujen ihmisten määrä</p> |
| <p>Kehitysyhteistyöohjelma edistää seksuaalioikeuksia tuloksellisesti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kehitysyhteistyöohjelma vahvistaa haavoittuvimmassa asemassa olevien oikeuksia</li> <li>Kumppanijärjestöjen osaaminen vahvistuu</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkamme seksuaalioikeuksia edistävän kehitysyhteistyöohjelman toteuttamista ja kehittämistä sekä Suomessa että seitsemässä kehitysyhteistyön kumppanimaassa. Vuosi 2025 on käynnissä olevan ohjelman viimeinen vuosi ja koko ohjelmakausi 2022–2025 evaluoidaan vuoden aikana. Ohjelmatuon haku seuraavalle kaudelle 2026–2029 ajoittuu alkuvuoteen 2025.</li> </ul>  | <p>Ohjelmassa tavoitettujen haavoittuvimmassa asemassa olevien määrä</p> <p>Selvitys kumppanijärjestöjen osaamisesta</p>  |

### 3. Turvallinen läheisyys

Turvallinen läheisyys -ohjelmassa ylläpidämme ja kehitämme ihmissuhdepalveluja lasten ja nuorten turvallisen kasvun sekä vanhemmuuden, isovanhemmuuden ja muiden perhesuhteiden tueksi. Toiminnot ovat STEAn rahoittamia. Epäasiallista käytöstä ja häirintää ennaltaehkäisevää Et ole yksin -toimintaa laajennetaan kattamaan liikuntaharrastuksen lisäksi nuorisotoiminta, rahoittajana OKM. Kahdeksasluokkalaisten seksuaalioikeuksia ja seksuaalikasvatusta tuetaan Kumita-kampanjan avulla, rahoittajana STM.

- Palvelujen ytimessä on turvallisuus; turvallisten ihmissuhteiden tukeminen
- Kohtaamme kaikki palveluissamme olevat ihmiset yhdenvertaisesti
- Asiakastyömme on aina asiakaslähtöistä
- Kehitämme palvelujamme asiakkaan näkökulmasta pääosin digitaalisesti; tavoitteena ovat onnistuneet dialogiset kohtaamiset turvallisen tilan periaatteita noudattaen.

| Strategiset tavoitteet      | Toiminta vuonna 2025  | Mittarit   |
|-----------------------------|---|--|
| Asiakaslähtöisyys vahvistuu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lisäämme yhteistyötä Hyvinvointialueiden kanssa tavoittaaksemme paremmin toimintamme kohderyhmiä. Toimimme kohderyhmälähtöisesti ja hankkeiden toimintaa kehitetään kohderyhmän tarpeen mukaan.</li> <li>• Tarjoamme tukea nuorten seksuaalisuuteen ja ihmissuhteisiin. Tuemme 13–28-vuotiaiden nuorten aikuisten seksuaalista hyvinvointia ja kykyä toimia intiimeissä ihmissuhteissa. Poikien Puhelin lisää poikien ja nuorten miesten ymmärrystä kehosta ja kasvusta, seksuaalisuudesta, ihmissuhteista ja arjenhallinnasta sekä vahvistaa tunne- ja sosiaalisia taitoja puhelin- ja verkkoauttamisen keinoin. Perhepulma-palvelussa asiantuntijatiimimme tarjoaa maksutonta, matalan kynnyksen keskustelutukea kuormittuneille ja jaksamisestaan huolestuneille vanhemmille sekä lasta odottaville. Sukupolvien sopu-toiminta on suunnattu isovanhemmille, jotka kokevat haasteita nk. välisukupolven kanssa.</li> </ul> | Yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa lisääntynyt verrattuna edelliseen vuoteen |

| Strategiset tavoitteet   | Toiminta vuonna 2025  | Mittarit                                     |
|--|---|--|
| Uusien rahoitusten aktiivinen valmistelu   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Et ole yksin -toiminta laajenee ja vakiintuu kattamaan liikunta ja urheiluharrastuksen lisäksi nuorisotoiminnan.</li> <li>• Seuraamme tiivistä ja valmistaudumme tulevan sosiaali- ja terveysjärjestöjen rahoituksen alenemaan ja muutoksiin.</li> </ul> | Toiminta saatu kattamaan nuorisotoiminta k/e |
| Väestöliiton brändin vahvistaminen viestinnällä ja palveluiden oikeanlaisella jaottelulla. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lisäämme yhteistyötä kuntien ja Hyvinvointialueiden kanssa sekä järjestöiden kanssa etsien synergiaetuja.</li> <li>• Hyödynnämme Väestöliiton Google Ad Grants -ohjelmaa palvelujen löydettävyyden vahvistamisen osalta.</li> </ul>                      | Yhteistyön määrä                             |

#### *4. Väestöliitto-yhteisön rakentaminen*

Järjestönä haluamme olla yhteiskunnan eri toimijoita kokoava, ihmisoikeuksia puolustava ja hyvinvointia rakentava Väestöliitto-yhteisö. Väestöliitto-yhteisö koostuu sekä sisäisistä toiminnoista että ulkoisista yhteistyöverkostoista ja kumppanuuksista. Kutsumme eri toimijoita osallistumaan yhteisöömme: käyttämään palvelujamme ja keskustelemaan niistä, viestimään kanssamme ja arvioimaan toimintaamme, perehtymään tutkimustuloksiimme, seuraamaan ja muotoilemaan yhteiskunnallista vaikuttamistyötämme, rakentamaan kumppanuuksia sekä tekemään lahjoituksia työhömmme. Väestöliitto-yhteisön rakentamisessa tuemme ja kannustamme yhteistyön tekemiseen.



| Strategiset tavoitteet  | Toiminta vuonna 2025  | Mittarit  |
|---|---|---|
| <p>Vaikuttajien ja Väestöliiton vuorovaikutus kasvaa: vaikuttajat arvostavat Väestöliiton toimintaa ja käyttävät Väestöliiton asiantuntemusta tukenaan päätöksenteossa</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hyvinvointialue- ja kuntavaalit järjestetään toimintavuonna ja keskitymme Väestöliiton toiminnan ja teemojen tutuksi tekemiseen ja teemojen levittämiseen ehdokkaiden keskuudessa.</li> <li>Yhteistyö Hyvinvointialueiden ja kuntien kanssa lisää vuorovaikutusta päättäjien kanssa.</li> </ul>  | <p>Vaalitavoitteet julkaistu ja saatu ehdokkaiden tietoon</p> <p>Hyvinvointialueiden päättäjien kanssa vuorovaikutus kasvanut aiemmasta</p>                             |
| <p>Merkittävät kumppanuudet ja yhteistyö jäsenjärjestöjemme kanssa vahvistuvat</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Synergiaetujen etsintä ja toimeenpano jäsenjärjestöiden kanssa.</li> </ul>   |   |
| <p>Tavalliset ihmiset kiinnittyvät Väestöliitto-yhteisöön ja heidän kokemuksensa yhteisöön liittymisestä on myönteinen. Väestöliiton tavoitteet ja toiminta tunnetaan yleisesti ja ne on kuvattu teemoittain selkeästi.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Väestöliitto-paneeli, jossa nyt noin 430 henkilöä, jatkaa toimintaansa. Paneeliin liittymistä ja toimintaa kehitetään vuoden aikana. Paneelia hyödynnetään mm. kyselyin.</li> <li>Somekanavat, blogi ja uutiskirje sitouttavat Väestöliiton seuraajaksi. Verkkosivustojen selkeyttä ja saavutettavuutta, hyvää käytettävyyttä kehitetään, sivustoa kehitetään pienimuotoisesti. Näiden kanavien kautta Väestöliitto-yhteisöön sitoudutaan ja se kasvaa.</li> </ul> | <p>Väestöliitto-paneelin jäsenmäärä pysynyt ennallaan tai kasvanut</p> <p>Verkkosivujen selkeys ja saavutettavuus parantunut</p> <p>Sosiaalisen media seuraajamäärä</p> |
| <p>Tarjoamme uusia liittymisen tapoja ihmisille. Varainhankinnan ja toiminnan kehittämisen lisäksi tulee mahdollisuus myös erilaisiin tapoihin seurata ja tukea Väestöliittoa ja osallistua toimintaan.</p>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vapaaehtois- ja vertaistoiminnan kehittämisen mahdollisuudet kartoitetaan ja osaamista vahvistetaan.</li> </ul>  | <p>Uusia vapaaehtois- ja vertaistoiminnan mahdollisuuksia kehitetty</p>   |

Väestöliitto-yhteisö koostuu kuudesta keskeisestä menestystekijästä, jotka vahvistavat brändiämme ja nojaavat vahvaan perustaamme: ihmisoikeuksiin, kestävään kehitykseen ja hyvään hallintoon.

| <b>Liiton arvoja heijastava, vetovoimainen ja vahvistuva brändi</b>                     |   |   |
|---|---|---|
| 1. Aktiivinen ja sitoutunut jäsenistö ja luottamushenkilöt                              | 2. Osallistuvat ja sitoutuneet palvelujen käyttäjät       | 3. Osaava, motivoitunut ja verkostunut henkilöstö |
| 4. Pitkäaikaiset kumppanuudet   | 5. Monipuolinen ja ennakoitava rahoitus ja varainhankinta | 6. Uudistuvat digitaaliset työtavat ja -välineet  |
| <b>Työn perustana ihmisoikeudet, kestävän kehityksen ja hyvän hallinnon periaatteet</b> |   |   |

Väestöliitto-yhteisön rakentamisen ohjelma koostuu kuudesta keskeisestä menestystekijästä.

## Väestöliiton organisaatio



Väestöliitto ry:n organisaatio 2024–2025.

### *4.1. Aktiivinen ja sitoutunut jäsenistö ja luottamushenkilöt: hallitus ja jäsenjärjestöt*

#### **Väestöliiton hallitus**

Väestöliiton hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja yhdeksän jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajat.

Strategian uudistaminen ja toimeenpanoon ohjaaminen, seuranta ja arviointi on keskeistä hallitustyöskentelyssä. Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä kartoitamme myös uusia yhteistyön muotoja.

#### **Suunnitelmallista jäsenpalvelua**

Väestöliiton jäsenenä on 35 suomalaista järjestöä. Ne edustavat erilaisia perhe-, nuoriso-, opiskelija-, ammatti- ja aatteellisia yhdistyksiä ja säätiöitä. Jäsenjärjestöt kokoontuvat kahdesti vuosittain päättämään liiton toiminnan suuntaviivoista ja arvioimaan toteutunutta toimintaa. Hallitus ohjaa toimintaa kevät- ja syyskokousten välissä.

Lista Väestöliiton jäsenjärjestöistä löytyy toimintasuunnitelman lopussa olevasta liitteestä.

## 4.2. Osallistuvat ja sitoutuneet palvelujen käyttäjät

### Väestöliitto-konserni

Konsernin toiminta koostuu yleishyödyllisestä tutkimus-, palvelu- ja vaikuttamistyöstä sekä yhtiömuodossa tuotettavista maksullisista palveluista. Väestöliitto-konsernin yhtiöiden tehtävänä on kehittää ja tarjota laadukkaita palveluja perheiden ja väestön onnellisuuden ja tasapainoisen elämän edistämiseksi sekä tuottaa resursseja Väestöliitto ry:n yleishyödylliseen toimintaan.

### Väestöliitto ry

Yleishyödyllisenä organisaationa Väestöliitto ry tarjoaa vuonna 2025 nuorille ja aikuisille maksuttomia matalan kynnyksen palveluja, neuvontaa ja tukea sekä koordinoi järjestöjen yhteistä Hyvä kysymys-verkkopalvelua sekä työnantajille suunnattua Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaa. Väestöliitto ry:n palvelujen tavoitteena on vahvistaa hyvinvointia, turvallisia ihmissuhteita ja ihmisoikeuksia.

- **Hyvä kysymys -verkkopalvelu** on järjestöjen yhteinen palvelualusta, joka mahdollistaa laadukkaan palvelutuotannon välineet Väestöliiton ja sen kumppaneiden toiminnolle ja maksuttomille palveluille. Hyvä kysymys-yhteistyökumppanit ovat tyytyväisiä palvelutuotannon välineisiin ja yhteistyöhön. Kumppaneina vuonna 2025 on lähes 30 järjestöä, joista osa on Väestöliiton jäsenjärjestöjä.

- **Perheystävällinen työpaikka** -ohjelma edistää yritysten ja organisaatioiden yhteiskuntavastuuta ja sosiaalista kestävyyttä. Ohjelmaan haetaan uusia kumppanuuksia vuoden 2025 aikana. Tunnuksen uusijoita tuetaan prosessissa: vuonna 2025 yhteensä 6 tunnusta on uusimisvuorossa ja 4 tunnuksen saanutta organisaatioita väliraportointivuorossa. Väestöliitto tarjoaa yrityksille ja organisaatioille myös maksullisia valmennuksia työn ja perheen yhteensovittamisesta, perheystävällisen työkuulttuurin ja sosiaalisen vastuullisuuden sekä työelämän tasa-arvon teemoista. Lisäksi työn ja perheen yhteensovittamisen tema-alueella jatketaan **Ruuhkavuodet 2 -hankkeen** (Työssäkäynti ja iäkkäästä läheisestä huolenpito yli 50-vuotiaan arjessa) edistämistä. Hanke on Työsuojelurahaston rahoittama ja kestää 2,5 vuotta (2024–2026).

**Väestöliiton Hyvinvointi Oy** on Väestöliitto ry:n 100-prosenttisessä omistuksessa oleva osakeyhtiö, joka kuuluu Väestöliitto-konserniin.

- Yhtiö on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan omistajansa Väestöliitto ry:n arvoja. Yhtiö toimii ihmisläheisten palveluiden kehittäjänä ja tuottajana osana Väestöliitto-konsernia.

- Yhtiö tarjoaa maksullisia palveluja, ja tuotto käytetään Väestöliitto ry:n yhteiskunnalliseen vaikuttamistyöhön ja kehittämishankkeisiin, joissa edistetään lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia ja seksuaaliterveyttä.
- Yhtiön päätavoite on omilla keinoillaan edistää Väestöliiton strategian lupausta, jonka mukaan konserni on toivon, onnellisuuden ja ihmisoikeuksien asialla. Väestöliiton Hyvinvointi Oy:n toiminnasta vastaa yhtiön hallitus ja johtoryhmä.

Yhtiö käyttää toiminnassaan aputoiminimiä: terapiapalveluita tarjotaan nimellä **Väestöliiton Terapiapalvelut** ja kotipalveluita nimellä **Väestöliiton Kotipalvelut**.

- Väestöliiton Terapiapalvelut tuottaa psykoterapiapalveluita sekä koulutuksia. Palveluita ovat: yksilöterapia, pariterapia, perheterapia, seksuaaliterapia, musiikkiterapia sekä lapsiasioiden sovittelu.
- Väestöliiton Kotipalvelut tuottaa ammatillista lastenhoitoa, kotipalvelua ja perhetyötä pääkaupunkiseudun ja Porvoon lapsiperheille.

Väestöliitto-konserniin kuulu lisäksi **Kiinteistö Oy Kalevanpoika**, joka hoitaa Väestöliiton kiinteistön asioita.

#### 4.3. Osaava, motivoitunut ja verkostoitunut henkilöstö

Henkilöstö on Väestöliiton tärkein voimavara. Palveluksessamme on noin 60 henkilöä. Väestöliiton henkilöstöhallinnon vastuisiin kuuluvat:

- Palkkahallinto
- Osaamisen kehittäminen
- Työterveysasiat
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat
- Työyhteisön kehittäminen
- Esihenkilötyön kehittäminen
- Varhainen välittäminen sekä
- Työn ja perheen yhteensovittaminen.

Vuonna 2025 henkilöstöhallinnossa jatketaan mm. työyhteisön kehittämissuunnitelman toteuttamista sekä arvioidaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista ja mahdollisia päivitystarpeita. Panostamme esihenkilöiden kouluttamiseen ja kehittämiseen.

Väestöliitossa työskennellään vuonna 2025 edelleen hybridimallilla. Samalla mallia kehitetään ja etätyöohjeistuksemme on tarkentunut. Ohjeistuksessa huomioidaan paitsi henkilöstön hyvinvointi ja yksilölliset toimintatavat myös yhteisöllisyyden vaaliminen, riittävä kohtaavien tapaamisten määrä ja keskustelut, jotka luovat Väestöliitto-yhteisön toimivaa perustaa. Uuden strategian toimeenpano suuntaa työtämme kohti tulevaisuutta ja kokoaa henkilöstön yhteen.

#### 4.4. Kumppanuudet ja yhteistyö

Väestöliitto toimii useissa kattojärjestöissä, verkostoissa sekä ohjaus- ja asiantuntijaryhmissä. Edustukset ovat yksi vaikuttamistyömme kanavista.

Meillä on edustaja Asuntosäätiön ja Siirtolaisuusinstituutin hallituksissa. Väestöliitosta on puheenjohtajuus Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkostossa ja varapuheenjohtaja Kehitysjärjestöjen kattojärjestössä Fingossa.

Väestöliitto toimii eduskunnan seksuaalioikeudet- ja kehitysryhmän asiantuntijasihteeristönä sekä osallistuu asiantuntijana eduskunnan turvallisen odotus- ja vauva-ajan edistämistyhmään, sekä jäsenenä eduskunnan parisuhdeverkostossa. Toimimme Tanen miesjaostossa, vastaanottotoiminnan ja kotoutumisen tuen järjestöverkostossa, lapsi- ja perhejärjestöjen verkostossa ja ihmisoikeustyötä tekevien järjestöjen verkostossa. Kuulumme myös Allianssiin ja Lastensuojelun Keskusliittoon sekä olemme mukana Hyvinvointiala HALI ry:ssä. Lisäksi Väestöliitosta on edustajia mukana useiden yhteistyöhankkeiden ohjaus- ja johtoryhmissä.

Vaikutamme kansainvälisesti COFACE Families Europe -järjestön kautta ja saamme tietoa hyvistä käytännöistä lasten ja perheiden aseman tukemiseen Suomessa. Teemme yhteistyötä Population Europe -verkoston sekä perhesuunnittelujärjestö IPPF:n (International Planned Parenthood Federation) kanssa ja olemme niiden jäseniä. Käymme IPPF:n

kautta tiedonvaihtoa verkostoon kuuluvien järjestötoimijoiden kesken. Edustajamme toimii WHO:n (World Health Organization) seksuaalikasvatuksen Euroopan asiantuntijaryhmässä.

Teemme vuonna 2025 tutkimusyhteistyötä seuraavien tahojen kanssa: Helsingin, Turun ja Itä-Suomen yliopistot, Aalto yliopisto, Oxfordin yliopisto, Bocconin yliopisto sekä Università Cattolica (Milano), Tukholman yliopisto, Pompeu Fabra -yliopisto (Barcelona), Padovan yliopisto, Edith Cowan -yliopisto (Länsi-Australia), McMaster yliopisto (Kanada), University College London sekä Karolinska Institutet ja SUDA (Stockholm University Demography Unit). Väestö- ja perhepoliittisen vaikuttamistyön toimijoita ovat valtionhallinto (VNK strategiasasto, OKM, SM, STM), Tilastokeskus, yliopistot, THL ja muut tutkimuslaitokset. Lisäksi jatkamme vaikuttamis- ja tutkimusyhteistyötä mm. Kelan, Telan, ETK:n, Suomen Väestötieteen Yhdistyksen, Monimuotoiset perheet ry:n, Suomen seksologisen seuran, Alli Paasikiven Säätiön, Parisuhdekeskus Katajan ja Siirtolaisuusinstituutin kanssa.

Väestöliitolla on koordinaatiovastuu muun muassa Syntyverkostossa ja Seksuaalioikeusverkostossa. Väestöliitto osallistuu vuonna 2025 ensimmäistä kertaa toteutettavien valtiollisten isänpäiväkunniamerkkien juhlien järjestelyyn.

**Nuorisotyöryhmä edistää seksuaalioikeuksia ja yhdenvertaisuutta**  
Vapaaehtoisista nuorista koostuva Väestöliiton nuorisotyöryhmä Hurma jatkaa toimintaansa 2025. Ryhmän jäseniä kutsutaan osallistumaan erilaisiin tilaisuuksiin.

- Työryhmä edistää nuorten seksuaalioikeuksia ja yhdenvertaisuutta. Ryhmä koostuu 16–26-vuotiaista vapaaehtoisista, seksuaalisuuden teemoista kiinnostuneista nuorista.
- Uusia ryhmäläisiä pyritään rekrytoimaan toimintavuoden aikana.
- Tavoitteena on luoda toimivia nuorten osallistamisen tapoja Väestöliiton toimintaan.
- Taloushallinnon keskeinen osa, kirjanpito ja koko ulkoinen laskenta on liitossa ulkoistettu ja jatkamme 2025 yhteistyön tiivistämistä kumppanimme kanssa.
- Parannamme prosessimaista toimintaamme, nopeutamme kirjanpidon kuukausittaista valmistumista ja satsaamme käytössä olevan järjestelmämme suunnitteluominaisuuksiin.
- Esihenkilöille ja hankevastaaville varmistetaan hyvät valmiudet ja perehdytys seurata ja johtaa oman vastualueensa talouden tilaa ja kehitystä liiton taloussääntön mukaisesti. Keskitetyn talouden rooli on nimenomaan vastualueiden talouden tuki, koulutus ja jatkoperehdytys.

#### 4.5. Monipuolinen ja ennakoitava rahoitus ja varainhankinta

##### Tasapainottuva talous ja hyvä hallinto

Väestöliiton yhteisissä palvelutoiminnoissa hoidetaan keskitetysti viestintä, yleishallinto sekä talous- ja HR-asiat. Keskitetyn organisoinnin kautta liiton eri toiminnot voivat keskittyä varsinaiseen sisältötyöhön ja sen ohjaamiseen: keskitetyt palvelut tukevat tätä työtä ja tarjoavat tarvittavat hallinnolliset palvelut, ja samalla ne palvelevat myös Väestöliitto-konsernin liiketoimintaa harjoittavaa yhtiöitä ja kiinteistöyhtiöitä. Yhtiöille tehtävä työ laskutetaan konsernilaskutusperiaatteiden mukaisesti. Lisätuottojen saaminen liiton varainhankinnan, yhtiön sekä omaisuuden tuoton kautta on tavoitteeseen päässä kaikkein keskeisintä.

Kehitämme vuonna 2025 taloushallinnon seurantaa ja raportointia entistä läpinäkyvämmäksi ja reaaliaikaisemmaksi yhdessä talouspalveluiden kumppanimme kanssa. IT-tuen olemme osin ulkoistaneet vuoden 2023 alusta lukien.

##### Systemaattista ja ammattimaista varainhankintaa

Varainhankinnan osalta jatkamme Väestöliiton tunnettuuden ja veto-voimaisuuden lisäämistä. Keskeisimpänä pääpainopisteenä Väestöliitolla on yritysvarainhankinta.

Pääpainopisteemme on perheiden tukemiseen liittyvässä varainhankinnassa, mutta samalla edistämme nuoriin ja kehitysyhteistyöhön liittyvän varainhankinnan mahdollisuuksia. Varainhankinnan mittareina ovat tulos sekä Väestöliiton tunnettuus ja mieluisuus lahjoituskohteena.

#### 4.6. *Viestintä tekee Väestöliitosta näkyvän ja tunnistettavan*

##### **”Koska tarvitsemme toisiamme”**

Viestintä on olennainen osa kaikkea Väestöliiton toimintaa. Viestintätyön tehtävänä on auttaa Väestöliittoa saavuttamaan strategiset tavoitteensa. Viestintästrategian päivittäminen käynnistyy talon uuden strategian valmistumisen myötä.

Asiakaslähtöisen viestinnän avulla varmistamme, että Väestöliitto tunnustetaan ja tunnetaan. Tuotamme palveluviestinnän osana selitysvideon, joka auttaa ihmisiä löytämään neuvontamme ja tukemme yhä helpommin ja paremmin.

Tuemme viestinnällisesti Väestöliiton johtoa, hankkeita ja toimintoja saavuttamaan tavoitteensa. Viestintätyö vahvistaa vaikuttamistyötä sekä varainhankintaa.

Viestinnän avulla pidämme jäsenet ja sidosryhmät kartalla toiminnastamme. Kehitämme Väestöliiton työnantajakuva. Keräämme palautetta viestintämme onnistumisesta mm. Väestöliitto-paneelin avulla ja arvioimme sen vaikuttavuutta verkko- ja media-analytiikan mittareilla.

Hyödynnämme tehokkaasti digitaalisia kanavia ja ylläpidämme verkkosivujemme hyvää laatua ja hakukonenäkyvyyttä.

Viestinnällä on keskeinen tehtävä henkilöstön viestintäosaamisen ylläpitäjänä sekä uusien viestintämenetelmien ja -sovellusten käyttöön oton tukena. Vuonna 2025 tutustumme työyhteisönä generatiivisen tekoälyn tarjoamiin mahdollisuuksiin järjestötyössä.

##### **Koko työyhteisö viestii**

Aktiivinen työyhteisöviestintä on yksittäisten työntekijöiden toiminnan tulos. Sen avulla turvaamme sujuvan tiedonkulun sekä varmistamme, että kaikki ovat tietoisia strategisista tavoitteista ja ajankohtaisista asioista.

Viestintä on yhteistyötä. Talon viestintäryhmä kokoontuu säännöllisesti arvioimaan viestintää, laatimaan viestinnän kehittämis ehdotuksia johtoryhmälle ja parantamaan toimintojen välistä tiedonkulkua.

##### **Monikanavaisuus vahvistaa tunnistettavuutta ja tunnettuutta**

Väestöliitto viestii monikanavaisesti sekä oman, ansaitun, ostetun että lainatun median alustoilla. Omaa mediaa edustavat vuonna 2025 verkkosivumme, blogimme ja uutiskirjeemme, ansaittua mediaviestintämme, ostettua markkinointipanostuksemme ja lainattua somenäkyvyytemme.

Väestöliiton verkkosivujen ja Hyvä kysymys -alustan osalta varmistamme jatkuvan kehittämistyön, laadunvarmistustyökalun ja Googlen Ad Grants -ohjelman avulla sivustojen saavutettavan käytettävyyden, helpon hallittavuuden, hyvän teknisen laadun sekä näkyvyyden ja löydettävyyden hakukoneissa. Uutiskirjeellä tavoitamme keskeiset sidosryhmämme. Blogissa talon omat asiantuntijat ja kumppanit avaavat toimintaympäristömme ajankohtaisia teemoja.

Ammattitaitoinen mediaviestintätyö ja asiantuntijoiden aito ja osaava esiintyminen vahvistavat näkyvyyttämme ja asemaamme mediamaisemassa. Sosiaalisen median näkyvyyttä vahvistamme asiakaslähtöisen, helposti tunnistettavan ja visuaalisesti yhtenäisen esiintymisen avulla. Ymmärtäen kuitenkin, että someviestintää tehdään eri alustojen alati muuttuvien algoritmien ja tiukentuvien sääntöjen olosuhteissa.



Kaikessa saavutetussa näkyvyydessä tärkeintä on, että ihmiset löytävät juuri oikealla hetkellä Väestöliiton tarjoaman tutkitun tiedon, asiantuntevan tuen ja yhteiskunnallisesti ja globaalisti vaikuttavan toiminnan. Samalla arvojemme ja toimintamme tunnettuus, luotettavuus ja myönteinen mielikuva Väestöliitosta vahvistuvat.



## Liite 1.

### Väestöliiton jäsenjärjestöt vuoden 2025 alussa

|  |                                       |  |
|--|---------------------------------------|--|
| ADHD-liitto ry                         | Sateenkaariperheet ry                 | Suomen Uusperheiden Liitto ry (Supli)  |
| Adoptioperheet ry                      | Seta ry                               | Suomen Vanhempainliitto ry             |
| Elatusvelvollisten Liitto ry           | Siirtolaisuusinstituutti              | Suomen Väestötieteen Yhdistys ry       |
| Familia ry                             | Sosiaalipoliittinen yhdistys ry       | Suomen ylioppilaskuntien liitto SYL ry |
| Filha ry                               | Suomalainen Lääkäriseura Duodecim     | Suomi-Seura ry                         |
| Imetyksen tuki ry                      | Suomalaisuuden Liitto ry              | Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry    |
| Kasper – Kasvatus- ja perheneuvonta ry | Suomen Gynekologiyhdistys (SGY) ry    |  |
| Kotitalousopettajien liitto ry         | Suomen Keskustanaiset ry              |  |
| Lapsettomien yhdistys Simpukka ry      | Suomen Kätilöliitto ry                |  |
| Lapsiperheiden Etujärjestö ry (Lape)   | Suomen Lastenlääkäriyhdistys ry       |  |
| Marttaliitto ry                        | Suomen Lukiolaisten Liitto ry         |  |
| Naisjärjestöjen Keskusliitto ry        | Suomen Monikkoperheet ry              |  |
| Parasta Lapsille ry                    | Suomen Seksologinen Seura ry          |  |
| Parisuhdekeskus Kataja ry              | Suomen Terveydenhoitajaliitto STHL ry |  |