



Koska tarvitsemme toisiamme

Vuosikertomus 2023

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan alkusanat	3
Vaikuttaminen ja verkostoyhteistyö	4
Väestöliiton vuosi lukuina	5
Kestävä väestönkehitys, tutkimustoiminta ja vaikuttaminen	6
Seksuaalioikeudet, kehityspolitiikka ja vaikuttaminen hyvinvointiin maailmalla	7
Turvallinen läheisyys	8
Väestöliitto-yhteisö	9
Viestintä	9
Jäsenjärjestötyö ja yhteistyö	10
Perheystävällinen työpaikka -ohjelma ja tunnus	10
Väestöliiton henkilöstö	11
Talous ja varainhankinta	11
Liite Jäsenjärjestöt vuonna 2023	12

Toimitusjohtajan alkusanat

Vuosi 2023 oli Väestöliiton 83. toimintavuosi. Hallituksen uutena puheenjohtajana aloitti kansanedustaja Hilkka Kemppi. Eduskuntavaalivuotena kiteytimme työmme ja tavoitteemme kaikille kansaedustajille jaettuun Ratkaise väestökriisi -korttiin: Kestävä väestönkehitys perustuu hyvälle ihmisuhteille, ihmisoikeuksille ja hyvinvoinnille. Omassa toiminnassamme edistämme tätä kehitystä tutkimuksen, palvelujen ja vaikuttamistyön kautta. Tuimme haavoittuvien ihmisryhmien ihmisoikeuksia ja hyvinvointia myös kehitysyhteistyön kohdemaissa Afrikassa ja Keski-Aasiassa.

Hallitusohjelmaan saatiin kirjaus väestöpoliittisen selonteon laatimisesta, mikä on ollut Väestöntutkimuslaitoksen tutkimustyöhön perustuen pitkäaikainen tavoitteemme. Suomen on aika herätä ennätyksellisen alhaisen syntyvyyden ja väestömurroksen moniin syväisiin vaikutuksiin koko yhteiskunnassa ja ihmisten arjessa.

Yksi vuoden teemoja oli perheiden hyvinvointi ja vanhemmuuden ja myös isovanhemmuuden tukeminen. Perhebarometrissä julkaisimme tietoa ihmisten perhepolitiikkaa koskevista näkemyksistä ja odo- tuksista. Hallitusohjelmaneuvotteluihin esitimme toivotun lapsiluvun politiikkaa ja perheiden pärjäämisen vahvistamista palvelujen, lapsi- lisien ja toimeentuloturvan sekä työn ja perheen yhteensovittamisen keinoin. Nuorten hyvinvoinnin vahvistamiseksi korostimme mielen ja seksuaalisuuden hyvinvointia. Järjestimme ensimmäistä kertaa koko liiton yhteisen Väestöpäivät-tapahtuman sidosryhmille.

Jäsenjärjestöjemme kanssa tuotimme Perheiden puolella -blogi- sarjan eri näkökulmista perheellistymiseen ja perhe-elämään. Jäsenjär-

jestöyhteistyönä teimme myös kannanoton paperittomien, erityisesti äitien ja lasten terveydenhuollon säilyttämiseksi. Jatkoimme myös Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaa ja tunnusten myöntämistä ohjelman tavoitteet saavuttaneille yrityksille. Womento-mentoroinnilla tuimme maahan muuttaneiden naisten työllistymistä.

Kehitimme aktiivisesti perheiden ja nuorten palveluja ja loimme yhteyksiä uusien hyvinvointialueiden perhepalveluun. Palvelujemme käyttäjämäärät kasvoivat, mikä heijastaa palveluviestintämme vahvistamiseksi tehtyä työtä ja investointeja. Myös varainhankintamme kohteeksi nostimme Perhepulmapalvelumme ja kampanjoimme vanhemmuuden tukemiseksi tunnuksin ”Kaikki on perheestä”.

Hallitusohjelmassa kaavailut leikkaukset sosiaali- ja terveysjärjestöjen valtionavustuksiin edellyttävät varautumista. Talousarvion tuloarviot eivät vuoden aikana toteutuneet odotetusti. Hallitus käynnisti syyskaudella sopeutus- ja uudistusohjelman, jolla varmistetaan talouden tasapainottumista viimeistään vuonna 2025. Liitossa käynnistettiin vuoden 2023 lopulla muutosneuvottelut, joilla tavoiteltiin toimintamme uudistamista ja tuloksellisuuden vahvistamista.

Kiitän lämpimästi luottamusjohtoamme, upeaa henkilöstöämme, toimintamme osallistuneita jäsenjärjestöjä ja kaikkia palvelujemme käyttäjiä, someseuraajiamme. Kiitän myös kumppaneita, rahoittajia ja lahjoittajia yhteistyöstä ja toimintamme tukemisesta.

*Eija Koivuranta
Toimitusjohtaja*



Vaikuttaminen ja verkostoyhteistyö

Vuosi 2023 oli eduskuntavaalivuosi. Vaalivaikuttaminen ja tämän jälkeen hallitusohjelmaneuvoitteluihin ja hallitusohjelman toimeenpanoon vaikuttaminen olivat keskeisiä vuoden 2023 tehtäviä Väestöliitossa. Tärkeitä, myönteisiä linjauksia hallitusohjelmassa olivat kirjaukset väestöpoliittisen selonteon laatimisesta, perheystävällisestä politiikasta ja työn ja perheen yhteensovittamisen vahvistamisesta työelämässä. Samoin järjestöjen kehitysyhteistyöhankkeiden rahoittaminen ja seksuaali- ja lisääntymisterveyden pitäminen Suomen kehityspoliittisena painotuksena olivat tärkeitä kirjauksia.

Suurta huolta aiheuttavat suuret säästöt myös lapsiperheiden etuuksista, kuten etuuksien lapsikorotuksista. Myös järjestörahoitus on joutumassa rajuun leikkuriin ja leikkausten toteutuminen uhkaa heikentää järjestöjen, myös Väestöliiton, työtä perheiden, lasten ja nuorten matalan kynnyksen palveluista. Maahanmuuttaneiden perheiden tilanteeseen ei ohjelman kautta saatu parannusta. Myös seksuaali- ja lisääntymisterveyttä ja seksuaalikasvatusta koskevat kirjaukset jäivät niukoiksi tai kokonaan puuttumaan.

Väestöpolitiikka sai hallitusohjelman lisäksi muutoinkin yhä laajempaa huomiota yhteiskunnallisessa keskustelussa, minkä hyväksi Väestöliitto on pitkäjänteisesti toiminut. Vuoden 2023 Perhebarometrissä julkaisimme tietoa ihmisten perhepoliittisista toiveista. Järjestimme ensi kertaa Väestöpäivän, jossa oli tarjolla puheenvuoroja ja keskustelua väestökysymyksistä alkaen perheiden monimuotoisuudesta, syntyvyydestä, maahanmuutosta. Toimimme kahdessa eurooppalais-

sa perhe- ja väestötutkimuksen infrastruktuurissa Suomen edustajina sekä COFACE ja Population Europe vaikuttajaverkostojen aktiivisina jäseninä.

Väestöliiton kehityspoliittisen vaikuttamistyön keskeisenä tavoitteena on, että jokaisen seksuaalioikeudet toteutuvat. Työssä vaikutettiin siihen, että seksuaalioikeuksia edistetään Suomen kehitys- ja humanitaarisessa politiikassa ja siihen kohdennetaan riittävät resurssit. Erityisesti vaikutettiin uuteen hallitusohjelmaan tuottamalla taustamateriaalia ja tapaamisissa eri puolueiden edustajien ja hallitusneuvottelijoiden kanssa.

Väestöliiton koordinoima Eduskunnan seksuaalioikeudet ja kehitys -ryhmä toimi aktiivisesti. Ryhmään kuuluu 33 kansanedustajaa ja europarlamentaarikkoja. Teimme yhteistyötä suomalaisten järjestöjen seksuaalioikeusverkostossa, eurooppalaisten seksuaalioikeusjärjestöjen Countdown2030Europe-konsortiossa, kansainvälisissä seksuaalitutkimuksen järjestössä The Society for the Scientific Study of Sexuality (SSSS) ja International Academy of Sex Research (IASR) ja yhdessä kattojärjestömme IPPF:n kanssa. Väestöliitto jatkoi Kehityspoliittisen toimikunnan asiantuntijana, Naiset, Rauha ja turvallisuus -verkoston puheenjohtajana sekä Setan kansainvälisten asioiden toimikunnan jäsenenä. Väestöliiton edustaja valittiin Fingon varapuheenjohtajaksi.

Jatkoimme tiivistä yhteistyötä YK:n seksuaali- ja lisääntymisterveysjärjestö UNFPAn kanssa ja toimimme UNFPAn edustajana Suomessa.



Väestöliitto 2023



Tutkii:

- 17 tieteellistä artikkelia
- 37 kirjaa, muuta julkaisua ja työpapereita
- 11 tutkimushanketta



Yhdistää:

- Väestöpäivässä 80 vierailijaa
- 83 000 seuraajaa sosiaalisessa mediassa
- 34 Jäsenjärjestöä
- 35 Hyvä kysymys -kumppanitahoa
- 406 000 istuntoa Väestöliiton verkkosivuilla
- 7 kumppania kehittyvissä maissa



Tukee:

- 14 778 kohtaamiskertaa palveluissa (chatit, puhelut ja Teams-vastaanotot)
- 33 koulutusta ja valmennusta
- 764 000 istuntoa Hyvä kysymys -palvelussa.
- 3 kehitysyhteistyöhanketta

Vaikuttaa:

- 2 lausuntoa
- 2 kuulemistilaisuutta eduskunnassa
- 5 kannanottoa
- 27 mediatiedotetta tai mielipidekirjoitusta
- 1 500 mediaosumaa
- 74 blogia



Kestävä väestönkehitys, tutkimustoiminta ja vaikuttaminen

Väestöliitto edisti kestävän väestöpolitiikan ja toivotun lapsiluvun politiikan ajatuksia Suomessa ja EU:ssa. Tuotimme tietopohjaa perhepolitiikasta ja syntyvyydestä eduskuntavaalien alla.

Vuoden 2023 Perhebarometri julkaistiin nimellä *Kaikki tykkää perheistä – Suomalaisten perhepoliittiset toiveet*. Tutkimuksesta saatu tieto auttaa tutkijoita ja päätöksentekijöitä ymmärtämään, mitä suomalaiset kaipaavat perhepolitiikalta, mikä toimii ja missä kaivataan lisää tukea. Jatkoimme myös *Kuka haluaa lapsia 2020-luvulla?* Perhebarometri 2022 juurruttamista ja se oli hyvin esillä mediassa. Tutkijat julkaisivat lisäksi yli 30 tieteellistä artikkelia sekä kansantajuistettuja Tietovuotoja, tulosten tiivistelmiä ja blogeja.

Väestöliiton väestöpoliittista ohjelmaa toimeenpantiin sidosryhmille ja valtiohallintoon. Väestöliitto järjesti toukokuussa ensimmäiset Väestöpäivät sidosryhmille. Osallistuimme eduskuntavaaleihin liittyviin tapahtumiin ja toimimme asiantuntijoina mm. STM:n ja LVM:n tilaisuuksissa, joissa aiheina on ollut syntyvyys, aktiivinen ikääntyminen sekä väestörakenteen muutos.

Edistimme toivotun lapsiluvun politiikkaa juurruttamalla Synty-verkoston lastensaantia tukevaa tiekarttaa valtiohallintoon, ja järjestimme monimuotoisten perheiden perheellistymistä koskevan SYNTY-seminaarin Väestöpäivissä. Population Europe -verkostolle tuo-

tettiin ”policy insight” -julkaisu, jossa tunnistettiin kymmenen askelta vauvaystävällisempään yhteiskuntaan.

Väestöliitto tutkii alenevan syntyvyyden syitä, aktiivista ikääntymistä ja väestön resilienssiä. Toimintavuonna selvitimme sosiaalisen tuen merkitystä lastensaantiaikeille ja maahanmuuttajien lapsiperheellistymistä. Tutkimme myös ikääntyvien hyvinvointia ja 50+-vuotiaiden parisuhteita. Selvitimme perheiden moninaisuuden juridisia haasteita valtioneuvoston selvitys- ja tutkimushankkeessa.

Väestöliitto vastasi Suomen osuudesta kahdessa eurooppalaisessa tutkimusinfrastruktuurissa: Generations and Gender Survey (GGS) sekä Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE). SHARE:ssa viimeisteltiin 9. aallon aineisto ja suunniteltiin 10. tutkimusaaltoa. Toteutimme myös FINSEX-kyselyn aineistokeruun keväällä 2023.

Väestöliitto julkaisee *Finnish Yearbook of Population Research* -lehteä Suomen Väestötieteen Yhdistyksen ja Siirtolaisuusinstituutin kanssa ja myönsimme väestötieteen Väinö Kanniston palkinnon.

Opetus- ja kulttuuriministeriö tukee tutkimuslaitoksen perustointia. Rahoitusta tutkimus- ja kehittämistyölle tuli toimintavuonna myös Strategisen tutkimuksen neuvoston rahoittamasta Sosiaaliset verkostot, syntyvyys ja hyvinvointi ikääntyvässä Suomessa (NetResilience) -konsorttiosta. Tutkimustyötä rahoittivat myös mm. Suomen Akatemia, Nordforsk, Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö ja European Research Council. Perhebarometrin aineistoja rahoitti Alli Paasikiven Säätiö ja SHARE Suomea DG Employment.

Seksuaalioikeudet, kehityspolitiikka ja vaikuttaminen hyvinvointiin maailmalla

Seksuaalioikeudet ja kehitys -ohjelma ohjaa Väestöliiton kehitysyhteistyötä, globaaliviestintää ja vaikuttamistyötä tavoitteenaan seksuaalioikeuksien toteutuminen. Ohjelmasta löytyy liittymäkohdat Väestöntutkimuslaitoksen tietopohjaan, Väestöliiton STEA-hankkeisiin, samoin kuin kansainvälisten verkostojen toimintaan. Ohjelmaa toimeenpani vuonna 2023 pääosin kansainvälisen kehityksen tiimi. Tiimin rahoitus koostuu kolmesta neljän vuoden rahoituksesta: ulkoministeriön ohjelmatuki, Countdown2030Europe -konsortion saama tuki sekä YK:n seksuaali- ja lisääntymisterveysjärjestö UNFPAlta saatu tuki vuosille 2022–2025.

Työ kehitysyhteistyön kumppanimaissa jatkui osana ulkoministeriön ohjelmatukea vuonna 2023. Työtä seksuaalioikeuksien edistämiseksi tehtiin Afganistanissa, Etelä-Afrikassa, Malawissa, Nepalissa, Sambiassa, Tadžikistanissa ja Zimbabwessa. Ohjelmassa tuetaan sateenkaariyhteisöjen hyvinvointia ja oikeuksia, edistetään vammaisten ihmisten seksuaalioikeuksien toteutumista sekä ennaltaehkäistään sukupuolittunutta ja seksuaaliväkivaltaa. Vuonna 2023 painotettiin erityisesti kumppanijärjestöjen vaikuttamistyön vahvistamista. Jatkoimme globaaliviestinnässä seksuaalioikeuksista ja niihin liittyvistä kehityskysymyksistä viestimistä.



Turvallinen läheisyys

Tuimme 13–29-vuotiaiden nuorten seksuaalista hyvinvointia ja kykyä toimia intiimeissä ihmissuhteissa. Nuoret saivat asiantuntijan keskustelua matalan kynnyksen chat-palveluissa mieltään painaviin kysymyksiin.

Poikien Puhelimen puhelin- ja chat-palvelu lisäsi poikien ja nuorten miesten ymmärrystä kehosta ja kasvusta, seksuaalisuudesta, ihmissuhteista ja arjenhallinnasta sekä vahvisti poikien ja nuorten miesten tunne- ja sosiaalisia taitoja. Kohtaamiset olivat pelistriimeissä, Discord-yhteisöpalvelimessä, chatissa ja puhelimessa. Nuorten toimintaa rahoitti STEA.

Kumita-hankkeessa toteutettiin seksuaalikasvatuksellinen kampanja, jossa tietoa levitettiin kaikkiin yläkouluihin sekä tarjottiin verkossa vanhemmille että opettajille tukea. Toimintaa rahoitti STM.



Et ole Yksin -toiminta jatkoi häirinnän ja väkivallan ehkäisemistä urheilussa. Palvelussa tuettiin urheilussa häirintää kokeneita sekä koulutettiin lajiliittoja ja urheiluseuroja teematiikkaan. Palvelun tarve kasvoi vuoden aikana lähes 50 %. Toimintaa rahoitti OKM.

Tarjosimme matalan kynnyksen keskustelutukea kuormittuneille ja jaksamisestaan huolestuneille lasten vanhemmille sekä lasta odotaville. Tavoitteena oli ehkäistä vanhempien uupumusta, kannatella



arjessa ja ohjata tarvittaessa vanhempi tuen äärelle. Asiakkaille tarjottiin keskustelutukea monikanavaisesti. Sukupolvien sopu -toiminnassa tarjosimme tukea isovanhemmille, jotka kokevat haasteita nk. ‘välisukupolven’ kanssa. Valtakunnallista palvelua toteutettiin etäyhteyksin. Toimintaa rahoitti STEA.

Mentoroinnin kautta tuimme koulutettujen maahan muuttaneiden naisten työelämävalmiuksia, verkostoja ja kieltaitoa sekä suomalaisen työelämän tuntemusta ja ammatillista itseluottamusta. Toiminnalla edistettiin myös kotoutumista ja yhteiskunnallista osallisuutta. Parimentorointiin perustuvassa toiminnassa mentorina toimivat vapaaehtoiset, suomalaisessa työelämässä toimivat, oman alansa naispuoliset asiantuntijat. Toimintaa rahoitti STEA.

Edistimme maahan muuttaneiden kotoutumista sekä tietoa seksuaalioikeuksista. Tuimme kotoutumisvaiheen koulutuksen ammattilaisia seksuaalioikeus- ja tasa-arvokysymyksissä. Hankkeen tarkoituksena on vahvistaa maahanmuuttajien yhteiskuntatietoutta erityisesti tasa-arvoon, seksuaalikäyttäytymiseen, itsemääräämisoikeuteen sekä haitallisiin perinteisiin liittyvissä kysymyksissä. Hanketta toteutetaan EU:n Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahaston tukemana ja se jatkuu vuoteen 2026 asti.



Väestöliitto-yhteisö

Viestintä

Vuosi 2023 oli Väestöliiton viestinnässä brändin yhtenäistämisen sekä tunnettuuden ja palveluviestinnän vahvistamisen vuosi. Vaikuttamisviestinnässä keskityttiin keväällä eduskuntavaaleihin sekä hallitusohjelman seurantaan ja kommentointiin. Verkkosivuille tehtiin osio vaaleja ja hallitusohjelmaa varten. Vaalitavoitteista kampanjoitiin sosiaalisen median kanavilla vaalien ja hallitusneuvottelujen aikana. Hallitusohjelmasta tehtiin kattava kannanotto, joka toi hyvin media-näkyvyyttä. Väestöliiton medianäkyvyys vahvistui noin 15 prosentilla kasvaen 1 500 mediaosumaan. Viestintä perehdytti ja koulutti ja tuki työntekijöitä viestintäasioissa ja koordinoi koko talon viestintäryhmän toimintaa.

Väestöliitto sai uudet julkaisupohjat ja ikonit. Haimme mukaan Googlen (voittoa tavoittelemattomille organisaatioille tarkoitettuun) Ad Grants -ohjelmaan ja saimme vuoden aikana Googlelta merkittävän määrän hakusanamainontaa.

Väestöliiton verkkosivuston kävijämäärät ja vierailut kasvoivat selvästi. Sitemprove-työkalulla ylläpidettiin sivuston hyvää laatua. Sivuston analytiikassa siirryttiin GA4-versioon, ja luotiin Looker-studio Väestöliiton ja Hyvä kysymyksen analytiikan helppoon seurantaan.

Palveluihin ohjautumista tuettiin mediaviestinnällä, kohdennetulla markkinoinnilla sekä asiakaslähtöisillä kanavavalinnoilla. Kehitimme Hyvä kysymys -palvelun toimivuutta.



Jäsenjärjestö ja yhteistyö

Väestöliiton hallituksen työskentelyssä keskityttiin muun muassa väestöteemoihin ja lähestyimme kansanedustajia väestömurros-postikortilla. Vaalitavoitteissa esiin nostettiin mm. syntyvyyttä ja lapsiluvun toiveiden politiikkaa. Hallitusohjelmassa väestöpolitiikka, seksuaaliterveys ja perheystävällisyyden merkitys on huomioitu tavoitteissa vahvemmin kuin aikaisemmin. Lisäksi perheiden monimuotoisuus oli kattava teema vuoden aikana erilaisin toimin. Jatkettiin strategian toimeenpanoa ja Väestöliiton voimavarojen turvaamista. Liiton kevät- ja syyskokoukset pidettiin sääntömääräisesti. Jäsenjärjestöt asettivat useita uusia ehdokkaita Väestöliiton hallitukseen ja osallistuivat aktiivisesti yhdistyksen kokouksiin. Luottamushallinto (hallitus ja työvaliokunta) työskenteli säännöllisesti, päivitti hyvän hallinnon asiakirjat ja johti strategian toteuttamista.

Syyskokouksessa valittiin Väestöliitolle kolme uutta hallituksen jäsentä. Syyskokouksen yhteydessä järjestettiin miniseminaari, *Eri-laiset perheet, monenlaiset vastuut – kohti perheenkestävää työelämää Suomea*. Seminaarissa pohdittiin perheenkestävää yhteiskuntaa ja monimuotoisten perheiden arkea. Kevätkokouksen maahanmuutto-teemaisessa seminaarissa kuultiin uudesta kotoutumislaista ja kuntien roolista ja kotoutumisesta käytännössä.

Väestöliitolla oli vuoden lopussa 34 jäsenjärjestöä. Väestöliitto oli jäsenjärjestöihin yhteydessä suoraan sekä yhdistyksen kokousten kautta. Toiminnasta viestittiin sähköisten uutiskirjeiden ja somekanavien kautta.

Jäsenjärjestöjen kanssa rakennettiin hankeyhteistyön kautta kumppanuuksia. Useat jäsenemme osallistuivat liiton ylläpitämiin verkostoihin ja Väestöpäivään. Lisäksi jäsenille tarjottiin liittymistä Hyvä kysymys -alustalle. Jäsenistön kanssa laadittiin yhteinen paperitöiden terveydenhuoltoon liittyvä kannanotto sekä julkaistiin #PerheidenPuolella-blogisarja, jossa oli mukana 10 jäsenjärjestöä. Saatiin myös jäsenistön tuki edustajillemme eri järjestöjen hallituksiin. Teimme yhteistyötä jäsenien kanssa Vuoden isä -toiminnassa. Väestöliiton kiinteistössä toimii useita jäsenjärjestöjä vuokralaisina.

Toimimme vuoden aikana useissa ohjausryhmissä sekä työryhmissä. Olimme jäsenenä mm. Eduskunnan turvallisen odotus- ja vauva-ajan edistämisyhmässä sekä sateenkaariverkostossa. Väestöliiton edustukset jatkuivat useissa johtokunnissa ja hallituksissa, uutena edustajamme valittiin Lastensuojelun keskusliiton hallitukseen.

Perheystävällinen työpaikka -ohjelma ja tunnus

Perheystävällinen työpaikka -ohjelmassa kehittämistyötä jatkettiin vanhojen ja uusien asiakkaiden kanssa. Kiinnostusta ohjelmaa kohtaan tuli vuoden aikana esiin paljon verkkolomakkeen kautta eri organisaatioista samoin kuin mediasta. Perheystävällinen työpaikka -tunnuksen sai syksyllä 2023 kaksi organisaatiota: Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry ja Folkhälsan. Työelämän perheystävällisyydestä annettiin haastatteluja lehtiin ja radioon sekä toteutettiin alustuksia ja asiantuntijaluentoja.



Väestöliiton henkilöstö

Henkilöstöhallinnon osalta vuosi oli toimintoja ylläpitävä. Liitossa jatkettiin hybridityöskentelymallilla ja käynnistettiin keskustelua lähi-työn lisäämiseksi säilyttäen joustavuuden, oman harkinnan ja esihenkilön kanssa yhdessä sovitun toimintatavan hyvät puolet säilyttäen.

Vuoden lopussa liiton henkilöstömäärä oli 59. Henkilöstömäärä on ollut hieman laskussa, mihin liitossa vaikuttavat hankerahoitusten muutokset ja muutamien määräaikaisten työsuhteiden loppumiset. Henkilöstö oli naisvoittoinen: lähes 80 prosenttia henkilöstöstä oli naisia, 20 prosenttia miehiä ja loput muunsukupuolisia.

Toteutetun henkilöstökyselyn tulosten perusteella kehityskohteina on edelleen sisäinen viestintä ja myös turvallisuuskysymykset. Työyhteisöviestintää toteutetaan monipuolisesti Suvantolan (Intranet) ja Teamsin eri kanavien avulla. Viikoittaisia Teams-aamukahveja jatkettiin ja vuoden kuluessa yhä useampi niistä järjestettiin lähitapaamisina liiton tiloissa

Talous ja varainhankinta

Taloudessa oma roolimme korostuu tiedon kulussa kumppanin suuntaan ja talousinformaation hyödyntämisessä organisaatiomme sisällä. Ulkoistuskumppanimme vastaa ulkoisesta kirjanpidosta ja palkanlaskennasta.

Vuoden aikana jatkoimme yhteistyön tiivistämistä ja tuloslaskentamme tason parantamista välitilinpäätöksen ja sen tilintarkastuksen myötä. Taloutta ohjataan liitossa keskitetysti ja käytännön budjetointia ja seurantaa toteutamme hajautetusti hanketasolla toimintojen johdon toimesta. Talouden rooli painottuu budjettien ja laskutuksen kontrollointiin sekä yleisempään talouden seurantaa koskevan tuen antamiseen ja talousasioihin perehdyttämiseen.

Varainhankinnan osalta jatkoimme erityisesti lasten, nuorten ja perheiden hyväksi tekemää työtämme. Vuoden tärkein panostus oli uusittu monivuotinen kampanjakonseptimme ”kaikki on perheestä”. Kampanjoiden ohella pyrimme jatkamaan Väestöliiton tunnettuuden kasvattamista yrityssectorilla tarjoamalla kiinnostavia mahdollisuuksia yhteistyökumppanuuteen sekä vetoamalla yrityksiin joululahjoitusten saamiseksi. Toteutimme myös hyväntekeväisyysarpajaiset jo kolmannen kerran yhteistyössä Randomex Oyn kanssa ja uusimme perusteellisesti lahjoittamisen mahdollistavat verkkosivut.

Liite Jäsenjärjestöt vuonna 2023

ADHD-liitto ry
Adoptioperheet ry
Elatusvelvollisten Liitto ry
Familia ry
Filha ry
Imetyksen tuki ry
Kasper – Kasvatus- ja perheneuvonta ry
Kotitalousopettajien liitto ry
Lapsettomien yhdistys Simpukka ry
Lapsiperheiden Etujärjestö ry (Lape)
Marttaliitto ry
Naisjärjestöjen Keskusliitto ry
Parasta Lapsille ry
Parisuhdekeskus Kataja ry
Sateenkaariperheet ry
Seta ry
Siirtolaisuusinstituutti
Sosiaalipoliittinen yhdistys ry
Suomalainen Lääkäriseura Duodecim
Suomalaisuuden Liitto ry
Suomen opiskelijakuntien liitto – SAMOK ry
Suomen Gynekologiyhdistys (SGY) ry
Suomen Keskustanaiset ry

Suomen Kätilöliitto ry
Suomen Lastenlääkäriyhdistys ry
Suomen Lukiolaisten Liitto ry
Suomen Monikkoperheet ry
Suomen Terveystieteiden Liitto STHL ry
Suomen Uusperheiden Liitto ry (Supli)
Suomen Vanhempainliitto ry
Suomen Väestötieteen Yhdistys ry
Suomen ylioppilaskuntien liitto SYL ry
Suomi-Seura ry
Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry